

14.3.2023

Eettinen ohjeistus (Code of Conduct)

ESIPUHE

Gebwell-konserni (jäljempänä "Gebwell") on sitoutunut harjoittamaan liiketoimintaansa kestävällä ja vastuullisella tavalla. Tämä eettinen toimintaohje ("Toimintaohje") saa vahvan tuen yhtiömme arvoista: Asiakslähtöisyys, innovatiivisuus, kehittymishalu, luotettavuus ja kumppanuus. Tämä toimintaohje sisältää ohjeita velvollisuksistamme liiketoimintaympäristöömme, työntekijöitämme, liikekumppaneitamme ja yhteiskuntaa kohtaan. Toimintaohjetta täydentävät yksittäiset koko Gebwellin kattavat periaatteet ja ohjeet.

Liiketoimintamme perustana ovat korkeat eettiset normit. Uskomme erinomaisen maineemme edistävän menestystämme.

Odotamme työntekijöidemme, liikekumppaneidemme, toimittajiemme ja asiakkaidemme toimivan tässä toimintaohjeessa mainittujen periaatteiden mukaisesti.

LAKIEN NOUDATTAMINEN

Noudatamme toiminnassamme aina sen maan lainsäädäntöä ja määräyksiä, jossa toimimme. Kaikki työntekijät ovat velvollisia tiedostamaan työtehtäviinsä vaikuttavat sovellettavat lait ja ollessaan epävarmoja pyytämään neuvoa lakien noudattamisen varmistamiseksi.

YHTEISKUNTAVASTUU

Kunnioitamme ja noudatamme Yhdistyneiden Kansakuntien ihmisoikeuksien yleismaailmallisessa julistuksessa määriteltyjä periaatteita.

Emme hyväksy lapsityövoiman käyttöä emmekä muita pakkotyön muotoja.

Tuemme yhdistymisvapautta, ja kaikilla työntekijöillä on oikeus olla ammattiliiton jäsen ja osallistua työehtosopimusneuvotteluihin.

Emme syrji työntekijöitämme emmekä työnhakijoita sukupuolen, kansallisuuden, uskonnon, rodun, iän, vammaisuuden, seksuaalisen suuntauksen, poliittisten mielipiteiden, ammattiliiton jäsenyyden emmekä yhteiskunnallisen tai etnisen alkuperän perusteella.

Pyrimme luomaan kaikille työntekijöillemme tavoitellun työpaikan, jossa heitä kohdellaan yhtäläisellä kunnioituksella ja arvokkuudella. Lisäksi edistämme yhtäläisten mahdollisuuksien ja monimuotoisuuden kulttuuria. Emme hyväksy minkäänlaista ahdistelua tai työpaikkakiusaamista.

TYÖ- JA IHMISOIKEUDET

Gebwell Oy

Patruunapolku 5, 79100 LEPPÄVIRTA | puh 020 1230 800 | faksi 017 554 1102 | info@gebwell.fi | www.gebwell.fi

Y-tunnus: 2008956-7 | Kotipaikka Leppävirta

14.3.2023

Noudatamme sovellettavia lakeja tai alan standardeja, jotka koskevat vähimmäispalkkoja, työtunteja, ylityitä ja etuja.

Ylityökorvaukset maksetaan säännöllisesti laillisin maksuvälinein. Työntekijöillä on oltava oikeus työlainsäädännön ja työehtosopimuksen mukaisiin palkkoihin, vapaisiin ja lepoaikoihin.

Olemme sitoutuneet kehittämään jatkuvasti työntekijöiden taitoja ja valmiuksia sekä tarjoamaan mahdollisuuksia uralla etenemiseen.

Irtisanomisten ja lomautusten sattuessa noudatamme vähintään soveltuvia lakeja sekä toimialan standardeja.

Varmistamme, että työntekijöillä on oikeus lainmukaisiin lomiin sekä vanhempainvapaaseen. Edellä mainitut poissaolot eivät saa johtaa irtisanomiseen eikä irtisanomisen uhkaan.

Kaikilla työntekijöillämme on oltava kirjallinen, ymmärrettävä ja lainvoimainen työsopimus.

TERVEYS JA TURVALLISUUS

Tarjoamme turvallisen ja terveellisen työympäristön sovellettavien lakien ja säännösten mukaisesti ja olemme sitoutuneet jatkuvaan työterveyden ja -turvallisuuden parantamiseen. Tavoitteemme on estää onnettomuudet ja vähentää terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä riskejä työpaikalla.

Odotamme henkilökuntamme kantavan vastuun omasta turvallisuudestaan ja muiden työpaikalla olevien turvallisuudesta.

Kehitämme innovatiivisia tuotteita ja palveluita ja tavoitteemme on minimoida niiden käyttöön liittyvät terveyteen ja turvallisuuteen kohdistuvat riskit tuotekehityksessämme ja laadunvarmistusmenetelmillämme sekä kehittämällä muita sisäisiä prosessejamme ja ohjeitamme.

YMPÄRISTÖ

Noudatamme ympäristölainsäädäntöä ja käytäntöjä, jotka suojelevat ja ylläpitävät ympäristöä. Otamme myös ympäristönäkökohdat huomioon tuotekehityksessämme. Pyrimme parantamaan toimintojemme energiatehokkuutta, vähentämään jätteen määrää ja suojelemaan ympäristöä.

Asetamme mahdollisuuksien mukaan, ja jos se on käytännöllistä, etusijalle ekologisesti kestävätkä toimittajien tuotteet ja palvelut.

REHELLISYYS

Pyrimme olemaan luotettava kumppani liikekumppaneillemme, toimittajillemme ja asiakkaillemme.

Työntekijöidemme ja johtajiemme odotetaan ajavan Gebwellin etua ja toimivan vastuullisesti näin toimiessaan. Tilanteita, joissa henkilökohtainen etu voi olla ristiriidassa Gebwellin edun kanssa, on vältettävä. Kaikkien liikesuhteiden tulee perustua objektiivisiin perusteisiin.

Gebwell Oy

Patruunapolku 5, 79100 LEPPÄVIRTA | puh 020 1230 800 | faksi 017 554 1102 | info@gebwell.fi | www.gebwell.fi

Y-tunnus: 2008956-7 | Kotipaikka Leppävirta

14.3.2023

Olemme sitoutuneet torjumaan korruptiota kaikissa sen muodoissa, kiristäminen ja lahjonta mukaan luettuina. Emme maksa lahjuksia tai muita laittomia maksuja emmekä valtuuta tällaisia maksuja saavuttaaksemme tai ylläpitääksemme liiketoimintaa.

Emme tarjoa emmekä vastaanota palveluksia, lahjoja tai etuja, joiden voitaisiin kohtuudella olettaa vaikuttavan päätöksentekoon yrityksessämme tai jotka ylittävät normaalien edustuskulujen rajat.

RAHANPESU

Emme hyväksy, edistä emmekä tue rahanpesua. Harjoitamme liiketoimintaa vain hyvämaineisten osapuolten kanssa, jotka harjoittavat laillista liiketoimintaa ja joiden varat ovat peräisin laillisista lähteistä.

REILU KILPAILU

Edistämme reilua ja rehellistä kilpailua. Noudatamme sovellettavaa kilpailulainsäädäntöä markkina-alueeseen katsomatta ja pidättäydymme osallistumasta laittomiin toimiin tai toteuttamasta sellaisia.

YHTIÖN VARAT

Kaikki työntekijät ovat velvollisia pitämään hyvää huolta Gebwellin varoista, mukaan luettuina fyysinen omaisuus, taloudelliset varat, aineeton omaisuus ja luottamukselliset tiedot. Työntekijät ovat velvollisia käyttämään varoja vain laillisiin liiketoimintatarkoituksiin ja suojelemaan niitä menetyksiltä tai asiattomalta käytöltä. Varojamme ei saa käyttää laittomiin tai sopimattomiin tarkoituksiin.

Suojelemme alihankkijoidemme, toimittajiemme tai asiakkaidemme meille uskomia luottamuksellisia aineistoja ja tietoja.

TOIMEENPANO JA NOUDATTAMINEN

Kaikkien työntekijöiden ja kaikilla johdon tasoilla työskentelevien johtajien on noudatettava tätä toimintaohjetta. Esimiehet vastaavat toimintaohjeen esittelemisestä olemassa oleville ja uusille työntekijöille.

Tämän toimintaohjeen noudattamatta jättäminen voi johtaa asianmukaisiin kurinpitotoimiin.

Rohkaisemme työntekijöitämme ilmoittamaan mahdollisista tähän toimintaohjeeseen liittyvistä huolenaiheista tai sen rikkomuksista lähimmälle esimiehelleen, johdolle tai henkilöstöhallinnon edustajalle. Hyvässä tarkoituksessa tällaisista rikkomuksista ilmoittaville henkilöille ei koidu mitään haitallisia työhön liittyviä seuraamuksia.

PÄIVITTÄMINEN

Gebwell Oy

Patruunapolku 5, 79100 LEPPÄVIRTA | puh 020 1230 800 | faksi 017 554 1102 | info@gebwell.fi | www.gebwell.fi
Y-tunnus: 2008956-7 | Kotipaikka Leppävirta

14.3.2023

Gebwellin Johtoryhmä on hyväksynyt ja katselmoinut tämän eettisen toimintaohjeen 14.3.2023

Hallitus voi tarkistaa tämän eettisen toimintaohjeen ja päivittää sitä tarvittaessa. Lisäohjeita tämän toimintaohjeen soveltamisesta voidaan antaa erillisissä ohjeissa.