



Gebwell Oy vastuullisuusraportti 2023



Sisältö

01 Gebwell lyhyesti

02 Arvopohjamme

03 Vastuullisuus

Vastuullisuus luo tulevaisuutta

Vastuullisuuden johtaminen

Ohjeemme ja käytäntömme

04 Kestävä kehitys – YK:n tavoitteet

Ympäristövastuu

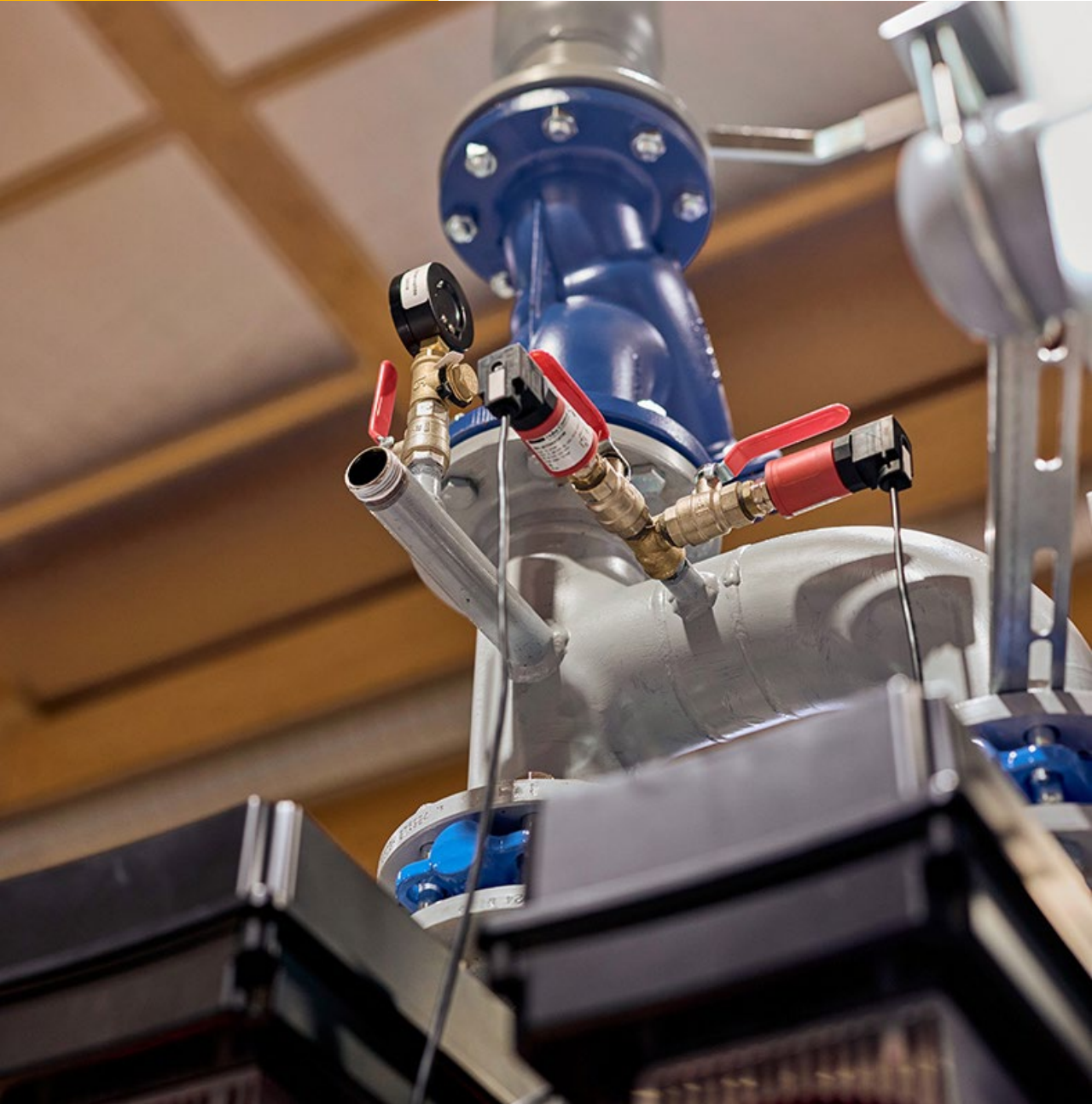
Sosiaalinen vastuu

Taloudellinen ja eettinen vastuu

05 Loppusanat ja katsaus tulevaan

Gebwell lyhyesti

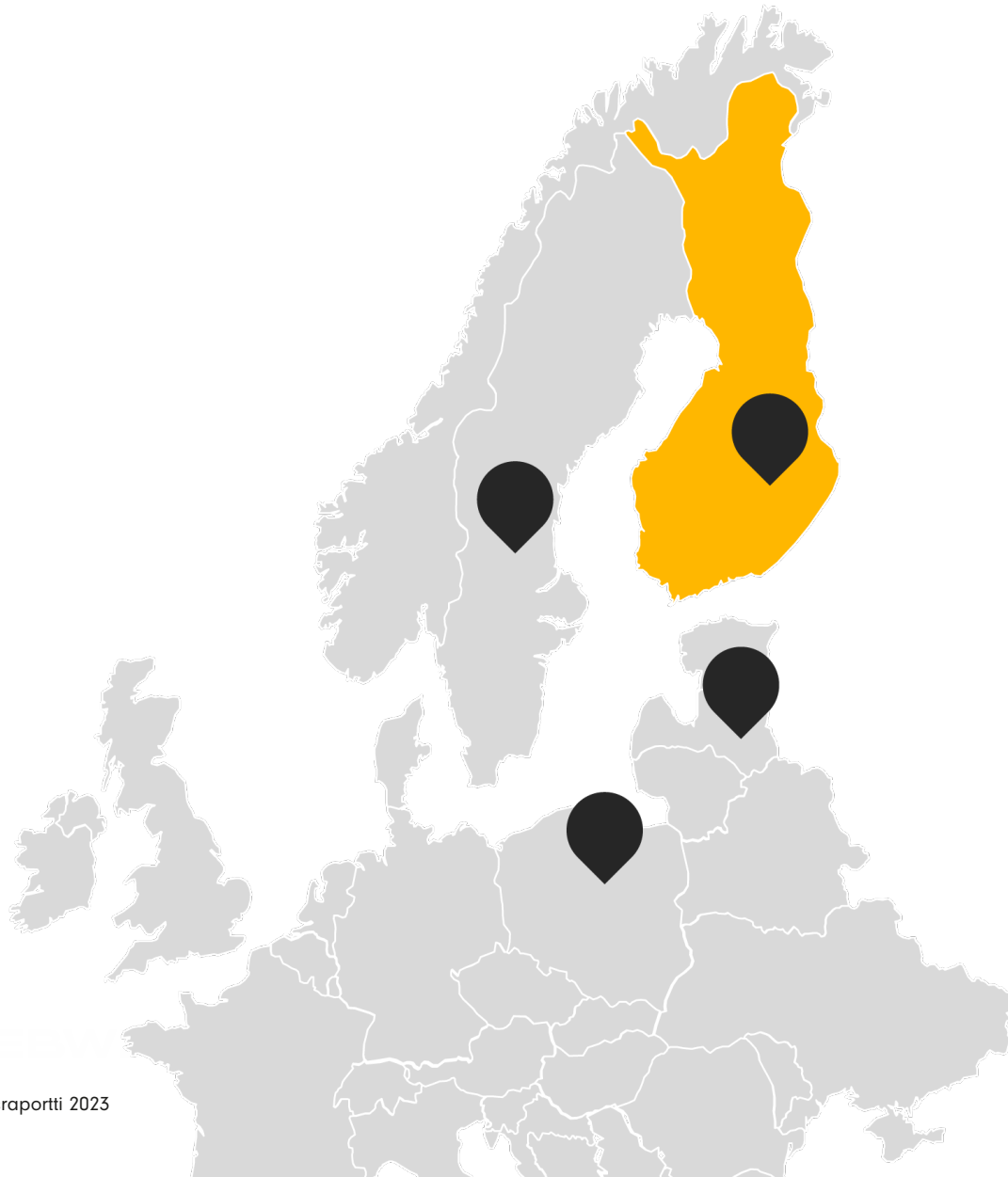
01



Gebwell lyhyesti

Gebwell on erikoistunut ympäristöystävällisiin ja energiatehokkaisiin kiinteistöjen lämmitys- ja jäähdytysratkaisuihin.

Tuotevalikoimaan kuuluu kaukolämmönjakokeskukset, lämpöpumput ja varaajat sekä käyttövedenlämmittimet.



Gebwell lyhyesti

Yrityksen pääkonttori ja tuotantolaitokset sijaitsevat Leppävirralla. Gebwell Groupilla on myyntiin keskittyvä tytäryhtiö Tukholmassa Ruotsissa sekä Puolassa operatiivinen tytäryhtiö, joka palvelee Puolan markkinoita. Latviassa on myyntihenkilö.



Gebwell lyhyesti

- Pääomistaja Timo Hulkkonen, vähemmistöomistajina Osuuskunta KPY ja Lähitapiola
- Liikevaihto 48,6 MEUR
- Maksetut verot 6,4 MEUR
- Työntekijöitä keskimäärin 215 henkilöä
- Henkilöstöstä 80 % on miehiä ja 20 % naisia
- Henkilöstön keski-ikä on 40 vuotta

Arvopohjamme

02

Puhdasta lämpöä

Jatkuva halu kehittyä on toimintamme arvopohja



ASIAKASLÄHTÖISYYS

Olemme täällä
Sinua varten.



INNOSTUNUT JA SITOUTUNUT HENKILÖSTÖ

Toimintamme ja
tuotteidemme laatu on
aina parasta.



LUOTETTAVUUS

Se, mitä sanomme pitää.
Se mitä lupaamme,
toteutuu.



KUMPPANUUS

Meidän kanssamme on
helppo toimia, kuuntelemme
ja olemme kiinnostuneita
juuri Sinusta.

Vastuullisuus

03



Vastuullisuus luo tulevaisuutta

Me Gebwellillä haluamme tuottaa puhdasta energiaa.

Olemme jo pitkään rakentaneet vastuullisia käytäntöjä ja uskomme, että se on ainoa tapa, jolla me, asiakkaamme ja toimittajamme voimme hyvin tulevaisuudessa. Siksi haluamme auttaa asiakkaitamme kehittämään omaa vastuullisuuttaan energiatehokkailla tuotteillamme ja palveluillamme, ja innostaa heitä kasvamaan kestäväällä tavalla.

Panostamalla CO2 vapaaseen energiantuotantoon, niin omassa tuotannossamme kuin tuotteiden avulla asiakkaidemme prosesseissa olemme todenneet, että vastuullisuus, kustannustehokkuus ja kasvu tuottavat yhdessä parhaan mahdollisen tuloksen.

Ilmastotavoitteiden saavuttaminen sekä omassa valmistavassa tuotannossa että tuotteiden koko elinkaaren aikaisessa käytössä

”Haluamme auttaa asiakkaitamme” toimimaan vastuullisesti puhtaan energian avulla

Digitaalisuuden ja teknologian kehityksen myötä tehokkaammat tuotteet ja palvelu

Luopuminen asteittain vahingollisista fluoratuista kylmäaineista ja siirtyminen luonnollisiin kylmäaineisiin

Sidosryhmien roolin tärkeys



Toiminta- ympäristömme trendit



Vastuullisuuden johtaminen

Sitoutumisemme vastuullisuuteen sisältyy Gebwellin tavoitteisiin ja toimintasuunnitelmiin. Liiketoimintamme perusta on auttaa asiakkaitamme tekemään vastuullisia ilmastotekoja.

Välittämisen kulttuurimme ohjaa nykyaikaisia johtamiskäytäntöjämme ja sitoutuneet tiimimme toteuttavat sitä kussakin prosessissa. Toimintaamme ohjaa johtamisjärjestelmämme, käytäntömme, sitoumuksemme ja ohjeistuksemme.

- **Toimittajien *Code of Conduct* – Eettinen ohjeistus** määrittää toimittajiltamme ja kumppaneiltamme edellytettävät perusvastuut ja eettiset vaatimukset, jotka kattavat myös koko toimitusketjun. Nämä ohjeet sisältyvät toimittajasopimukseemme.
- **Henkilöstön *Code of Conduct* – Eettinen ohjeistus** määrittelee eettisen käytöksen keskeiset sitoumukset ja vaatimukset, jotka on määritelty koko henkilöstöllemme työpisteestä ja paikasta riippumatta.
- Toimintajärjestelmämme avulla varmistamme, että toimintamme, prosessiemme laatu asiakkaalta asiakkaalle huomioi
- Whistleblowing-kanavan kautta kuka tahansa voi ilmoittaa nimettömästi mahdollisista väärinkäytöksistä liiketoiminnassamme tai rikkomuksista yrityksessämme, mikä lisää avoimuutta ja vastuullisuutta.



Ohjeemme ja käytäntömme

Vuonna 2023 teimme käytäntöihimme kattavan päivityksen ja otimme käyttöön sekä työntekijöille että toimittajille räätälöidyt erilliset eettiset toimintaohjeet.

Erityisen huomattavaa on, että laatu-, ympäristö-, terveys- ja turvallisuuskäytäntömme on integroitu saumattomasti näihin eettisiin toimintaohjeisiin, mikä varmistaa yhtenäiset puitteet.

Toimintaamme koskeva Code of Conduct - Eettinen ohjeistus kuuluu jokaisen työntekijän pakolliseen perehdytyspakettiin.

Toimittajien Code of Conduct - Eettinen ohjeistus on otettu käyttöön uusien ja päivitettävien sopimusten myötä 2023 ja työ jatkuu 2024.

Kestävä kehitys – YK:n tavoitteet

04

Gebwell on sitoutunut YK:n kestävän kehityksen työn tavoitteisiin

Maailman kaikkien maiden kestävän kehityksen työtä ohjaa vuonna 2015 YK:ssa sovittu kestävän kehityksen globaali toimintaohjelma, josta käytetään nimeä Agenda 30.

Olemme sitoutuneet omalta osaltamme toteuttamaan kestävän kehityksen tavoitteiden toteutumista.

Vastuullisuustyössämme edistämme seuraavia YK:n kestävän kehityksen tavoitteita:



Ympäristövastuu

Tavoite 7 – Puhdasta energiaa
Tavoite 12 – Vastuullista kuluttamista
Tavoite 13 – Ilmastotokeja



Sosiaalinen vastuu

Tavoite 3 – Terveyttä ja hyvinvointia työssä
Tavoite 5 – Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus



Taloudellinen ja eettinen vastuu

Tavoite 16 - Hyvä hallinto

Ympäristövastuu



1. Ekologisesti kestävät tuotteet

- **Tavoitteet:** Tuotteiden ympäristöystävällisyyden lisääminen, elinkaarimallin rakentaminen, ympäristöystävällisemmän kylmäaineen käyttöönotto
- **Toimenpiteet:** Lämpöpumppujen hyötysuhteen parantaminen, ECO design tuotteiden tuonti markkinoille
- **Mittaaminen:** Tuotteittain EPD, vuosiarviointi johdon katselmus. Tuotteiden hiilikädenjälki

2. CO2-päästöjen vähentäminen

- **Tavoitteet:** Hiilijalanjäljen vähentäminen tiekartan mukaan (oma toiminta 2035 80% perusvuodesta) ja hiilikädenjäljen kasvattaminen
- **Toimenpiteet:** Siirtyminen päästöttömään sähkөөn sekä kaukolämpöön, kuljetusten ja liikkumisen päästöjen vähentäminen. Hiilikädenjälkilaskennan ulottaminen kaikille tuotteille
- **Mittaaminen:** Gebwell Oy:n hiilijalanjälki vuosittain

3. Ympäristötietoisuuden lisääminen

- **Tavoitteet:** Ympäristöviestinnän lisääminen sisäisesti ja ulkoisesti
- **Toimenpiteet:** Viestintäsuunnitelman mukainen raportointi, kumppaniverkoston kouluttaminen
- **Mittaaminen:** Päästöraportointi sisäisesti, vastuullisuusraportointi julkisesti, henkilöstön ja kumppaniverkoston koulutukset

4. Resurssien kestävä käyttö

- **Tavoitteet:** Kokonaisjättemäärän vähentäminen ja kierrätettävyyden lisääminen
- **Toimenpiteet:** Tuotannon jätteiden kierrätys, kiertotalousklinikkaan osallistuminen, pakkausjätteen vähentäminen
- **Mittaaminen:** Jättemäärät lajikkeittain, kokonaisjättemäärä ja kierrätysaste



YMPÄRISTÖVASTUUT KÄYTÄNNÖSSÄ TAVOITE 1

Ekologisesti kestävät tuotteet

Gebwell Oy:n hiilikädenjälki

Yrityksen hiilikädenjälki tarkoittaa yrityksen positiivista ilmastovaikutusta, esimerkiksi vähentämällä päästöjä, edistämällä uusiutuvaa energiaa tai kehittämällä ympäristöystävällisiä tuotteita ja palveluita.





YMPÄRISTÖVASTUUT KÄYTÄNNÖSSÄ TAVOITE 2

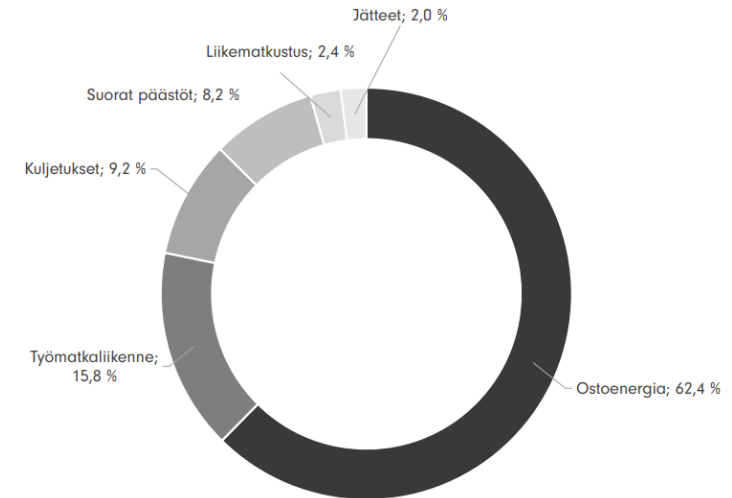
CO₂-päästöjen vähentäminen

Olemme laskeneet Gebwell Oy:ssä hiilijalanjälkeämme vuodesta 2020 lähtien. Vuonna 2023 laskentamalli päivitettiin vastamaan GHG Protocol Corporate Value Chain Accounting and Reporting-standardin mukaista laskentaa. Jatkossa päästövähennystavoitteen seuranta varten perusvuodeksi on asetettu vuosi 2023.

Laskennassamme ovat mukana Scope 1 ja Scope 2 mukaiset päästöt sekä Scope 3:Sta Kuljetukset ja jakelu, jätteet, liikematkustus ja työmatkaliikenne

Vertailutietona suomalaisen keskimääräinen hiilijalanjälki oli vuoden 2021 tietojen mukaan noin 8,6 tonnia CO₂e (hiilidioksidiekvivalenttia) per henkilö.

Gebwellin päästöt lähteittäin vuonna 2023



CO₂ tunnuslukumme

| | |
|-----------------------------------|-------|
| tCO ₂ e/liikevaihto M€ | 36,16 |
| tCO ₂ e/henkilö | 7,88 |



YMPÄRISTÖVASTUUT KÄYTÄNNÖSSÄ TAVOITE 3

Ympäristötietoisuuden lisääminen

- Viestintäsuunnitelman mukainen raportointi, kumppaniverkoston koulutus
- Mittaaminen: Päästöraportointi sisäisesti, vastuullisuusraportointi julkisesti, henkilöstön ja kumppaniverkoston koulutukset
- Asiakastilaisuudet

- Päästölaskenta
- GHG mallin mukaiseksi
- Ensimmäiset Tuote GHG ja LCA julkaisut

- Kestävän kehityksen tavoitteiden julkaisu; olennaisuusanalyysi
- Ensimmäinen julkinen vastuullisuusraportointi

- Pysyvän raportointitavan ja tavoitteiden valinta taksonomiakelpoisuuden mukaisesti
- Raportoinnin läpinäkyvyyden varmentaminen
- Sisäinen auditointi – vastuullisuus-osa-alueiden lisääminen
- Toimittaja-auditoinnit – käynnistys ja vastuullisuusteemojen lisääminen avaintoimittajien arviointiin

Ecovadis raportointi vuodesta 2020
CDP raportointi vuodesta 2022

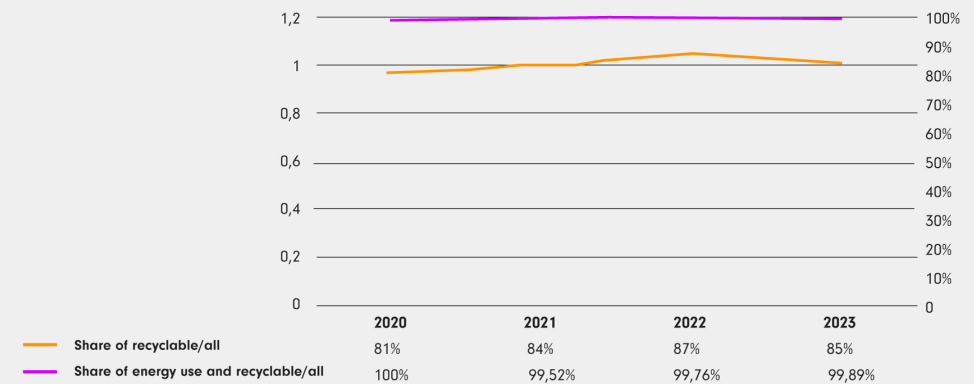


YMPÄRISTÖVASTUUT KÄYTÄNNÖSSÄ TAVOITE 4

Resurssien kestävä käyttö

- Kierrätysasteen lisääminen
- Kokonaisjätekuorma Gebwellillä jakautuu kierrätettävien osuuteen sekä energiajakeeksi menevien osuuteen (paikallinen jäteohjeistus). Perinteistä kaatopaikka-kuormitusta ei synny. Yrityksenä haluamme kuitenkin lisätä kierrätettävän ja uudelleenkäytettävän jätteen osuutta.
- Vuoden 2023 tuloksissa näkyy laajentumisen ja rakennustyön vaikutukset, jotka ovat lisänneet kokonaisjätekuormasta energiajätteeksi menevän jätteen osuutta.

Kierrätettävien osuus kokonaisjätekuormasta



Vuonna 2023 perustimme kiertotaloustiimin, jonka tehtävänä on systemaattisesti ja säännöllisesti kierrättää ja etsiä uudelleenkäyttömahdollisuuksia käytöstä poistetuille materiaaleille sekä jätteille.

Sosiaalinen vastuu



1. Työntekijöiden hyvinvointi

- **Tavoitteet:** Työntekijöiden työolosuhteiden ja hyvinvoinnin parantaminen sekä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen työpaikalla
- **Toimenpiteet:** Koulutuksen ja kehittymismahdollisuuksien tarjoaminen, työterveys- ja turvallisuusohjelmien toteuttaminen sekä työ- ja perhe-elämän tasapainon edistäminen joustavilla työajoilla ja etätömahdollisuuksilla
- **Mittaaminen:** Työntekijöiden tyytyväisyyskyselyt, työtapaturmien ja sairauspoissaolojen määrä, monimuotoisuusindikaattorit, kuten sukupuolijakauma ja eri ikäryhmien edustus

2. Yhteisön tukeminen

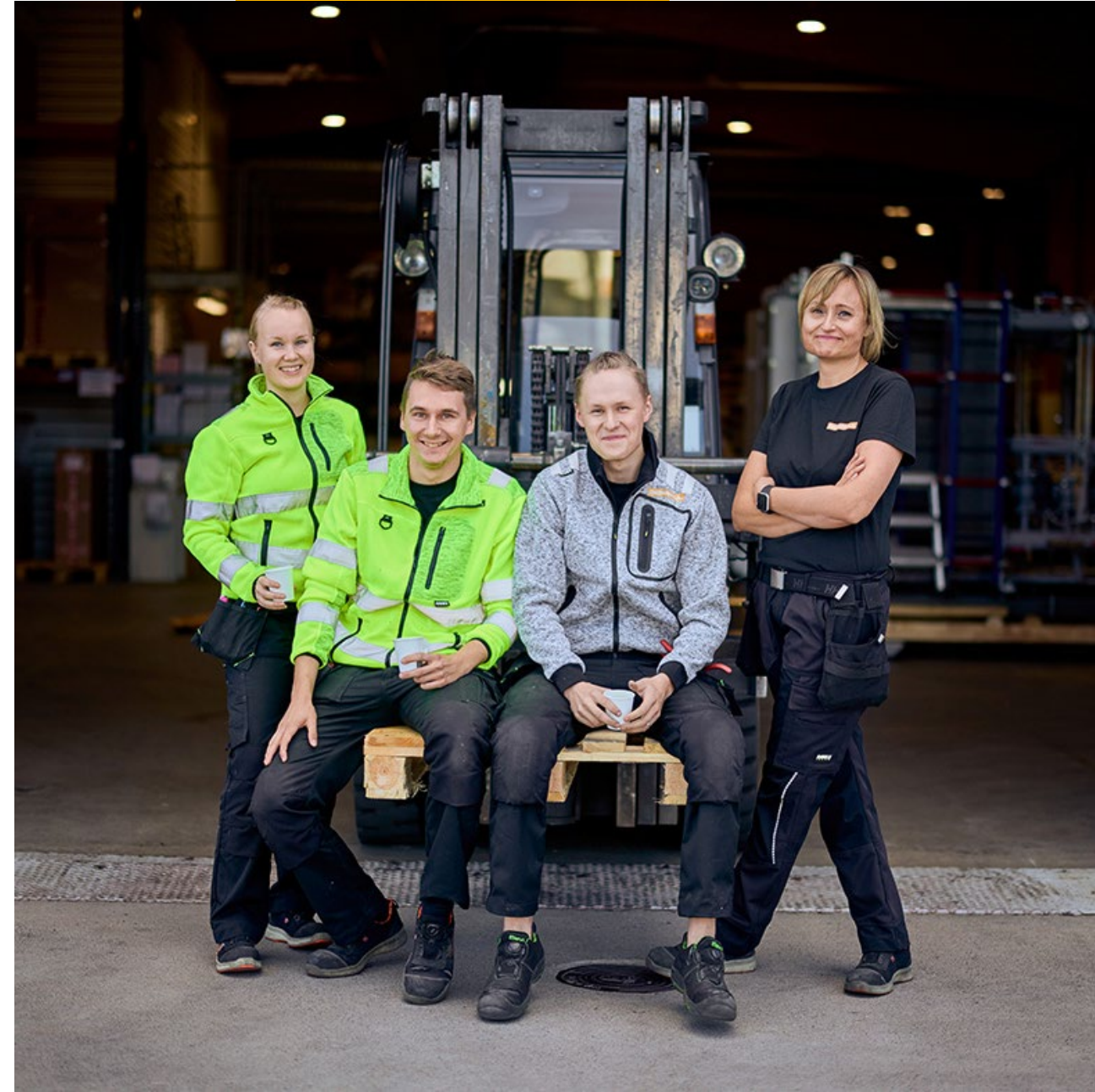
- **Tavoitteet:** Paikallisyhteisöjen tukeminen, sosiaalisen hyvinvoinnin edistäminen ja hyväntekeväisyyteen ja yhteiskunnallisiin hankkeisiin osallistuminen
- **Toimenpiteet:** Sponsorointi ja lahjoitukset paikallisille järjestöille ja tapahtumille sekä yhteistyö oppilaitosten ja muiden organisaatioiden kanssa
- **Mittaaminen:** Yhteistyöhankkeiden ja -projektien määrä oppilaitosten kanssa, harjoittelumahdollisuuksien tarjoaminen, lahjoitusten ja sponsorointien määrä



SOSIAALISET VASTUUT KÄYTÄNNÖSSÄ
TAVOITE 1

Työntekijöiden hyvinvointi

Työntekijöiden tyytyväisyyskyselyt,
työtapaturmien ja sairauspoissaolojen
määrä, monimuotoisuusindikaattorit:
sukupuolijakauma ja eri ikäryhmien edustus.



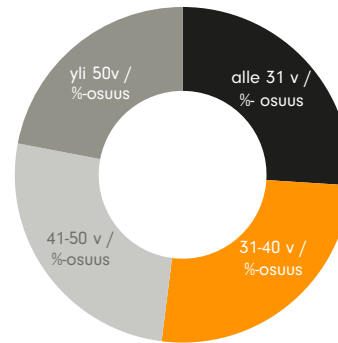


SOSIAALISET VASTUUT KÄYTÄNNÖSSÄ TAVOITE 1

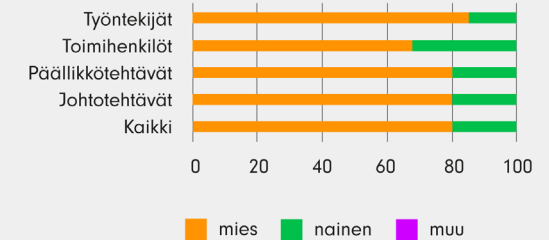
Olemme julkaisseet sisäiset käytäntösäännöt erilaisten työsuhdemuotojen käyttöön. Haluamme yrityksenä tukea opintoja sekä kannustaa työntekijöitämme perhevapaiden käyttöön. Kehitämme 2024 DEI -raportointia edelleen vaatimusten mukaisesti. Työntekijöidemme keski-ikä on 40 vuotta.

Olemme seuranneet työntekijöiden tyytyväisyyttä vuosuisin henkilöstökyselyin sekä jatkossa myös kvartaaleittain ENPS kyselyllä. Tulosten perusteella on käynnistetty tiimeittäin ja työryhmittäin kehityshankkeita. Näistä esimerkkinä lähiesihenkilöiden koulutushanke 2022-2023.

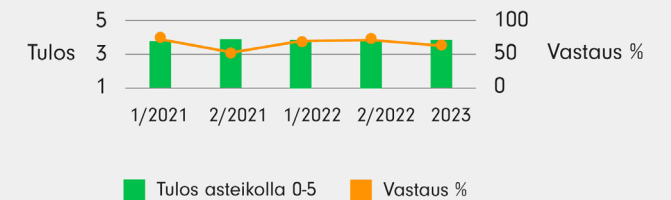
Gebwell Oy ikäjakauma 2023



Gebwell Oy sukupuolijakauma



Henkilöstötyytyväisyyskysely





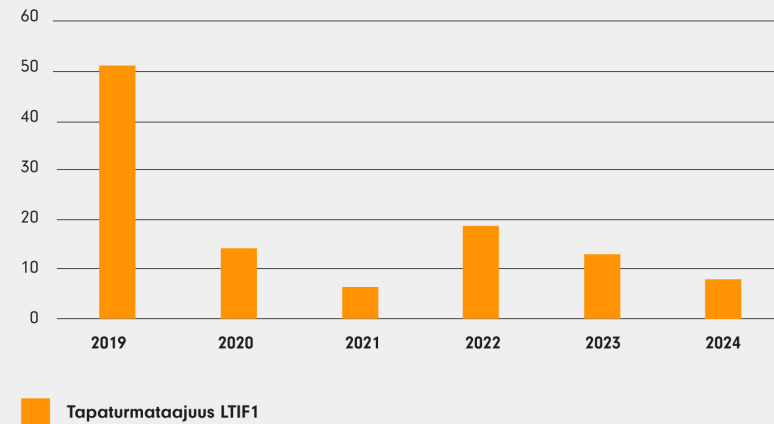
SOSIAALISET VASTUUT KÄYTÄNNÖSSÄ

TAVOITE 1

Vuonna 2023 määrittelimme uudelleen, mitä turvallisuus työssä tarkoittaa Gebwellillä. Päivitimme turvallisuusohjeiston sekä tiukensimme työsuojeluun ja työturvallisuuteen liittyvät velvoitteet ja käytännöt.

Pidämme säännöllisesti työsuojelun turvallisuuskierrokset, joiden palautteet käsitellään johtoryhmässä säännöllisesti.

Tapaturmataajuus LTIF1





SOSIAALISET VASTUUT KÄYTÄNNÖSSÄ TAVOITE 2

Yhteisön tukeminen

Paikallisyhteisöjen tukeminen, sosiaalisen hyvinvoinnin edistäminen sekä hyväntekeväisyyteen ja yhteiskunnallisiin hankkeisiin osallistuminen.

Yrityksenä pyrimme tukemaan paikallisia kouluja ja oppilaitoksia. Jaamme keväisin stipendit kouluille.

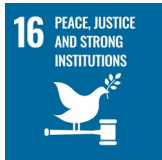
Tuemme lähialueiden lasten ja nuorten toimintaa, vuonna 2023 tukemme junioriurheilutoimintaan oli noin 15 000 €.

Otamme mielellämme vastaan vierailijoita kouluista ja oppilaitoksista. Vuonna 2023 yrityksessämme kävi vierailijaryhmiä noin kymmenestä koulusta ja oppilaitoksesta.

Tarjoamme vuosittain harjoittelupaikkoja koululaisille ja alan opiskelijoille. Vuonna 2023 yrityksessämme oli yhteensä noin 30 koululaista ja opiskelijaa harjoittelemassa.



Taloudellinen ja eettinen vastuu



1. Läpinäkyvyys ja raportointi

- **Tavoitteet:** Yrityksen toiminnan läpinäkyvyyden parantaminen ja varmistaminen, että kaikki sidosryhmät saavat oikea-aikaista ja tarkkaa tietoa
- **Toimenpiteet:** Säännölliset raportit, kuten vuosikertomukset ja vastuullisuusraportit, sekä avoin viestintä sidosryhmien kanssa
- **Mittaaminen:** Raporttien määrä ja laatu, sidosryhmien tyytyväisyyskyselyt, Ecovadis palautteet, sertifioitu laatu ja ympäristöjärjestelmä

2. Eettinen toiminta

- **Tavoitteet:** Eettisten ohjeistusten ja käytäntöjen noudattaminen sekä lakisääteisten ja viranomaisvelvoitteiden noudattaminen sekä vastuullisen ja eettisen toimitusketjun varmistaminen
- **Toimenpiteet:** Eettiset ohjeistukset, koulutukset ja sisäiset vaatimuksenmukaisuusarviointit sekä toimittajien ja alihankkijoiden vastuullisuuden arviointi ja auditointi
- **Mittaaminen:** Whistleblow -yhteydenottojen määrä, eettisten asioiden koulutusten toteutumismäärät, toteutuneet sisäiset vaatimuksenmukaisuusarviointit sekä toimittaja-auditointien määrät ja tulokset

3. Riskien ja mahdollisuuksien hallinta

- **Tavoitteet:** Yrityksen toimintaan liittyvien riskien tunnistaminen ja hallinta
- **Toimenpiteet:** Riskien arviointi ja hallintasuunnitelmat, säännölliset riskianalyysit
- **Mittaaminen:** Riskienhallintasuunnitelmien toteutumisaste



TALOUDELLINEN JA EETTINEN VASTUU KÄYTÄNNÖSSÄ
TAVOITE 1

Läpinäkyvyys ja raportointi

Säännölliset raportit, kuten vuosikertomukset ja vastuullisuusraportit, sekä avoin viestintä sidosryhmien kanssa

Seuraamme asiakaskokemusta jatkuvalla toimituskyselyllä, neljännesvuosittaisella asiakaskokemuskyselyllä sekä vuosittaisella laajemmalla asiakastytyväisyyskyselyllä.

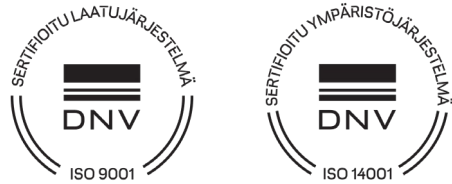
Yrityksellämme on sekä ISO 9001 -laatu järjestelmän että ISO 14001 -ympäristöjärjestelmän sertifiointit, jotka takaavat korkealaatuisen toiminnan ja sitoutumisemme ympäristövastuuseen.

Ylläpidämme ja jatkuvasti parannamme toimintaamme ja prosessejamme ohjeiden ja vaatimusten mukaisesti.



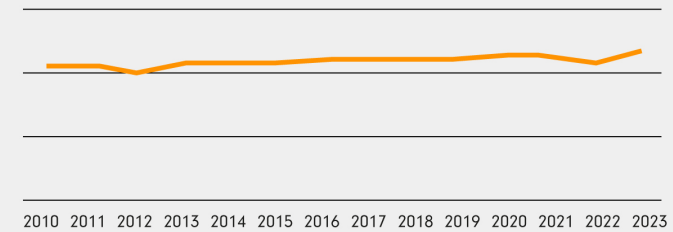


TALOUDELLINEN JA EETTINEN VASTUU KÄYTÄNNÖSSÄ TAVOITE 1



Gebwell Oy saavutti 2023 hopeasertifikaatin Ecovadis raportoinnissa ollen toimialakvartaalissa 82% parhaan joukossa. EcoVadis on maailman suurin ja luotetuin liiketoiminnan vastuullisuusluokituksen toimittajalta. EcoVadis arvioi meidät toimintamme perusteella neljässä eri luokassa: toiminnan eettisyys, ympäristövastuu, työelämän käytännöt ja ihmisoikeudet sekä kestävän kehityksen mukainen hankintaketju. Se auttaa meitä saavuttamaan yhteisymmärryksen asiakkaidemme kanssa vastuullisuuden tärkeimmistä osa-alueista ja kehittämään käytäntöjämme ja käsittelemään vastuulliseen hankintaan liittyviä seikkoja ennakoivasti.

Asiakastyytyväisyyskyselyn kokonaiskeskiarvo



4 = paras 1 = huonoin



TALOUDELLINEN JA EETTINEN VASTUU KÄYTÄNNÖSSÄ TAVOITE 2

Eettinen toiminta

Eettiset ohjeistukset, koulutukset ja sisäiset vaatimuksenmukaisuusarviointit sekä toimittajien ja alihankkijoiden vastuullisuuden arviointi ja auditointi

Vuonna 2023 olemme ottaneet käyttöön sisäiseen ja ulkoiseen käyttöön Whistleblowing-kanavan. Prosessi on määritelty sekä viestitty.

Toimittajien arviointiprosessia on edelleen kehitetty 2023 ja lisätty vastuullisuusnäkökulmia strategisten kumppaneiden arviointiin. Sopimuspolitiikkamme mukaisesti vaadimme kumppaneiltamme EU:n konfliktimineraaleja koskevien säädösten ja asetusten noudattamista, kuten esimerkiksi asetusta EU 2017/821. Jos tuote sisältää yhtä tai useampaa konfliktimineraalia (tinaa, tantaalia, volframia tai kultaa tai niiden malmimineraaleja), Toimittajan on pyynnöstä osoitettava toimitusketjun läpinäkyvyys sulattajaan saakka.

Toimittaja- ja alihankintaverkoston auditointeja on toteutettu sisäisen suunnitelman mukaisesti.

| | 2023 |
|--------------------------------------|------|
| Whistleblowing yhteydenotot sisäiset | 0 |
| Whistleblowing yhteydenotot ulkoiset | 0 |

| | 2023 |
|---|------|
| Toimittajasopimukset Code of Conduct mukaisen toiminnan vahvistaneet toimijat | 38% |
| Toimittaja-auditoinneissa kirjatut havainnot | 3 |



TALOUDELLINEN JA EETTINEN VASTUU KÄYTÄNNÖSSÄ TAVOITE 2

Järjestämme huolto ja asennus kumppaneillemme vuosittain koulutusta tuotteistamme sekä vaatimuksenmukaisuudesta ja ympäristö-vastuullisuuden eri teemoista. Vuonna 2023 on keskitytty F-kaasuasetuksen mukaisen osaamisen kehittämiseen.

Vaadimme toimittajiltamme asianmukaiset pätevyyksien ylläpitoa voidakseen toimia yhteistyössä kanssamme.





TALOUDELLINEN JA EETTINEN VASTUU KÄYTÄNNÖSSÄ TAVOITE 3

Riskien ja mahdollisuuksien hallinta

Riskienhallintaa toteutamme kolmella tasolla yrityksessämme.

Johtoryhmä arvioi kvartaaleittain eri sidosryhmistä tulevaa tietoa ja ylläpitää liiketoimintatason riskien arviointia. 2023 vastuullisuuden teemoina nousivat esille julkisen viestinnän lisääminen vastuullisuudesta sekä kumppaniverkoston osaamisen vahvistaminen.

Oman toiminnan ympäristöriskien ja mahdollisuuksien säännöllisellä hallinnalla ylläpidämme prosessit hallittuina ja pystymme ennakoimaan esimerkiksi lainsäädännöllisten muutosten vaikutukset toimintaamme. Vuonna 2023 keskeisenä teemana oli päivitetty paikallisen jäteohjeistuksen soveltaminen käytäntöön.

Tuotteiden kehityksen esiselvitys toteuttamiskelpoisuuden selvitysvaiheessa arvioidaan kunkin projektin tuomat riskit.

Viime vuosien keskeinen ajurina on siirtyä luonnollisiin kylmäaineisiin.





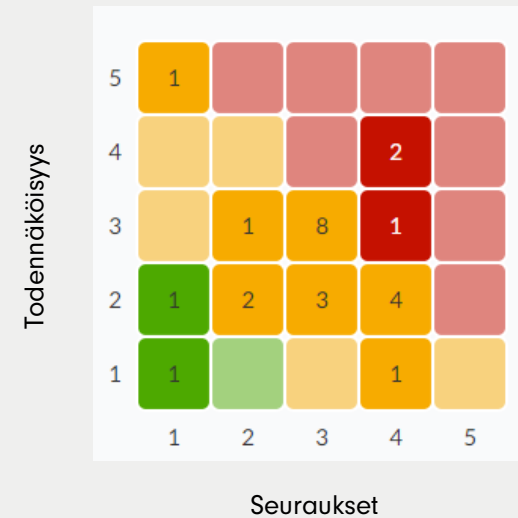
TALOUDELLINEN JA EETTINEN VASTUU KÄYTÄNNÖSSÄ

TAVOITE 3

Olemme keskittäneet hallintatoimenpiteet merkittävien ja keskiuurten riskien poistamiseen. Hyvin kohdennettujen hallintatoimenpiteiden avulla olemme riskiasteikolla 1- 5 pitäneet alle tavoitetason sekä todennäköisyyden, keskiarvo 2,6 että seurausten tason, keskiarvo 2,96.

Hallintatoimien avulla olemme pystyneet välttämään riskien toteutumista. Vuonna 2023 sovituista hallintatoimista 20% on toteutettu suunnitellusti, 20% vaatii jatkuvaa hallintaa ja 60% on edelleen laajennettu toteutettavia hallintatoimenpiteitä.

Riskikartta



Loppusanat ja katsaus tulevaan

05



Raportoinnin periaatteet ja tiedonkeruu

- Esitetyt luvut ja tulostiedot koskevat Gebwellin omaa henkilöstöä.
- Tiedot työntekijöiden määrästä iästä sekä henkilöstöjakaumat, poissalot ja tapaturmatilastot on kerätty HR Sympa henkilöstöjärjestelmällä että Hoku-poikkeamaraportoinnilla.
- Tapaturmataajuus kattaa kaikki yhden tai useamman päivän poissaoloon johtaneet työtapaturmat jaettuna miljoonalla työtunnilla (LT11)
- Raportin taloudelliset tiedot ovat vuoden 2023 tarkastetun tilinpäätöksen mukaisia.
- Hiilijalanjälkilaskennan Scope-luokat ja kategoriat GHG Protocol Corporate Value Chain Accounting and Reporting -standardin mukaan. Maailman Resurssien Instituutti (World Resources Institute, WRI) ja Maailman Liiketoiminta- ja Kestävän Kehityksen Neuvosto (World Business Council for Sustainable Development, WBCSD). Gebwell Oy:n organisaatiokohtaiseen laskentaan on sisällytetty Socpe 1 ja 2 sekä Scope 3:sta kuljetukset ja jakelu, jätteet, liikematkustus sekä työmatkaliikenne –päästölähteet (erillinen päästöraportti liitteenä)
- Ympäristötiedot kuten jätteet, kierrätys ja energiankulutus perustuvat Gebwellin seurattaviin kuukausittaisiin ympäristöraportointeihin.



Vastuullisuuden kehittäminen on jatkuvaa toimintaa

- Ympäristövastuullisuudessa keskitymme oman toiminnan päästöjen vähentämiseen. Siinä apuna on meillä vastuullisuuden tiekartta (seuraava sivu)
- Sosiaalisen vastuun raportoinnin parantaminen kehittyi vahvistamalla yhdenvertaisuus ja tasa-arvoraportointia sekä sisäisin kehitystoimenpitein, joilla pyrimme parantamaan edelleen henkilöstötyytyväisyysmittareiden tasoa.
- Hyvää hallintotapaa haluamme edelleen kehittää kaksoisolennaisuusanalyysin tulosten perusteella parantamalla edelleen raportointiamme kohti GRI-standardin mukaista raportointia sekä kumppaniverkoston vastuullisuusarvioinnein ja auditoinnein.
- Säännöllisillä johdon katselmuksilla arvoimme vuosikvartaaleittain toimenpiteiden etenemistä ja hallitsemme riskejä ja mahdollisuuksia mahdollistaen onnistumisen vastuullisuustyössämme.





Vastuullisuuden tiekartta

2024

- Vastuullisuus – julkaisut
- Julkinen ESG raportti ja Hiiliraportointi (kädenjälki ja jalanjälki)
- Kiertotaloushanke käytännön vahvistaminen
- Olennaisuus

2025-2027

- Taksonomiamukaisuus raportointiin, sisältäen tytäryhtiöt
- Tuotekohtainen EPD laskenta laajennus
- Kumppaniverkoston vastuullisuus vahvistaminen
- Oman toiminnan kehitystoimenpiteet
- Kierrätettävyyden ja jätekuorman vähentämiseksi

2028-2030

- Kehitystoimenpiteet hiilijalanjäljen pienentämiseksi
- Systematisointi prosesseissa toimenpiteiden CO2 päästöjen vähentämiseksi

Gebwell Oy
Patruunapolku 5
79100 Leppävirta
www.gebwell.fi

GEBWELL