

Etiska riktlinjer (Uppförandekod)

FÖRORD

Gebwell-koncernen (nedan "Gebwell") har åtagit sig att bedriva sin affärsverksamhet på ett hållbart och ansvarsfullt sätt. Dessa etiska riktlinjer ("Uppförandekoden") får starkt stöd av vårt bolags värden: Kundorientering, innovation, vilja att utvecklas, tillförlitlighet och partnerskap. Denna uppförandekod innehåller vägledning om våra skyldigheter gentemot vår affärsverksamhetsmiljö, våra medarbetare, våra affärspartner och samhället. Uppförandekoden kompletteras med enskilda principer och anvisningar som gäller hela Gebwell-koncernen.

Vår affärsverksamhet bygger på höga etiska normer. Vi tror att vårt utmärkta rykte bidrar till vår framgång.

Vi förväntar oss att våra medarbetare, affärspartner, leverantörer och kunder följer de principer som nämns i denna uppförandekod.

EFTERLEVNAD AV LAGAR

I vår verksamhet följer vi alltid lagstiftningen och bestämmelserna i det land där vi är verksamma. Alla anställda är skyldiga att vara medvetna om gällande lagar som påverkar deras arbetsuppgifter och att vid osäkerheter be om råd för att säkerställa efterlevnaden av lagarna.

SAMHÄLLSANSVAR

Vi respekterar och följer principerna i FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna.

Vi accepterar inte barnarbete eller andra former av tvångsarbete.

Vi stödjer organisationsfriheten, och alla arbetstagare har rätt att vara medlemmar i ett fackförbund och att delta i kollektiva förhandlingar.

Vi diskriminerar inte våra arbetstagare eller arbetssökande på grund av kön, nationalitet, religion, ras, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, politiska åsikter, medlemskap i fackföreningar eller socialt eller etniskt ursprung.

Vi strävar efter att skapa en eftertraktad arbetsplats för alla våra medarbetare, där de behandlas med lika respekt och värdighet. Dessutom främjar vi en kultur av lika möjligheter och mångfald. Vi tolererar inte någon form av trakasserier eller mobbning på arbetsplatsen.

HÄLSA OCH SÄKERHET

Vi erbjuder en trygg och hälsosam arbetsmiljö i enlighet med gällande lagar och författningar och har åtagit oss att kontinuerligt förbättra arbetshälsan och arbets säkerheten. Vårt mål är att förebygga olyckor och minska hälso- och säkerhetsriskerna på arbetsplatsen.

Vi förväntar oss att vår personal tar ansvar för sin egen säkerhet och för andras säkerhet på arbetsplatsen.

Vi utvecklar innovativa produkter och tjänster och vårt mål är att med vår produktutveckling och kvalitetssäkringsmetoder samt genom att utveckla våra övriga interna processer och riktlinjer minimera de hälso- och säkerhetsrisker som är förknippade med användningen av våra produkter och tjänster.

26.3.2021

JRa

MILJÖ

Vi följer miljölagstiftningen och tillämpar förfaringssätt som skyddar och bevarar miljön. I vår produktutveckling beaktar vi också miljöaspekterna. Vi strävar efter att förbättra energieffektiviteten av våra verksamheter, minska mängden avfall och skydda miljön.

I den mån som det är praktiskt möjligt prioriterar vi ekologiskt hållbara produkter och tjänster av våra leverantörer.

ÄRLIGHET

Vi vill vara en pålitlig partner för våra affärspartner, leverantörer och kunder.

Våra medarbetare och chefer förväntas främja Gebwells intressen och agera ansvarsfullt i detta. Situationer där personligt intresse kan strida mot Gebwells intresse ska undvikas. Alla affärsrelationer ska baseras på objektiva grunder.

Vi förbinder oss till att bekämpa korruption i alla dess former, inklusive utpressning och mutor. Vi betalar inte ut mutor eller andra olagliga betalningar och kräver inte sådana betalningar för att uppnå eller upprätthålla affärsverksamhet.

Vi erbjuder eller erhåller inte tjänster, gåvor eller förmåner som rimligen kan förväntas påverka beslutsfattandet i vårt företag eller överskrida gränserna för normala representationskostnader.

PENNINGTVÄTT

Vi accepterar, främjar eller stödjer inte penningtvätt. Vi idkar affärsverksamhet endast med välrenommerade parter som idkar laglig affärsverksamhet och vars tillgångar kommer från lagliga källor.

SUND KONKURRENS

Vi främjar sund och ärlig konkurrens. Vi följer tillämplig konkurrenslagstiftning oavsett marknadsområde och avstår från att delta i eller att utföra olagliga aktiviteter.

BOLAGETS TILLGÅNGAR

Alla anställda är skyldiga att ta väl hand om Gebwells tillgångar, inklusive fysisk egendom, finansiella tillgångar, immateriella tillgångar och konfidentiell information. Anställda är skyldiga att använda medel endast för lagliga affärsändamål och att skydda dem från förlust eller obehörig användning. Våra medel får inte användas för olagliga eller olämpliga ändamål.

Vi skyddar konfidentiella material och uppgifter som våra underleverantörer, leverantörer eller kunder anförtror oss.

GENOMFÖRANDE OCH EFTERLEVNAD

Alla medarbetare och chefer på alla ledningsnivåer ska följa denna uppförandekod. Cheferna har ansvaret att presentera uppförandekoden för befintliga och nya medarbetare.

Underlåtenhet att följa denna uppförandekod kan leda till lämpliga disciplinära åtgärder.

26.3.2021

JRa

Vi uppmantrar våra anställda att rapportera eventuella problem relaterade till denna uppförandekod eller överträdelser av den till sin närmaste handledare, ledningen eller en HR-representant. Några negativa arbetsrelaterade konsekvenser kommer inte att riktas mot personer som med gott uppsåt anmäler sådana överträdelser.

UPPDATERING

Gebwell AB:s styrelse har godkänt och granskat denna uppförandekod den 17 mars 2021.

Styrelsen kan granska denna uppförandekod och vid behov uppdatera den. Ytterligare anvisningar för tillämpningen av denna uppförandekod kan ges i separata instruktioner.